

Samapalkkaisuustutkimuksen tulevaisuuden haasteet

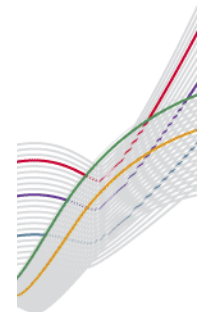
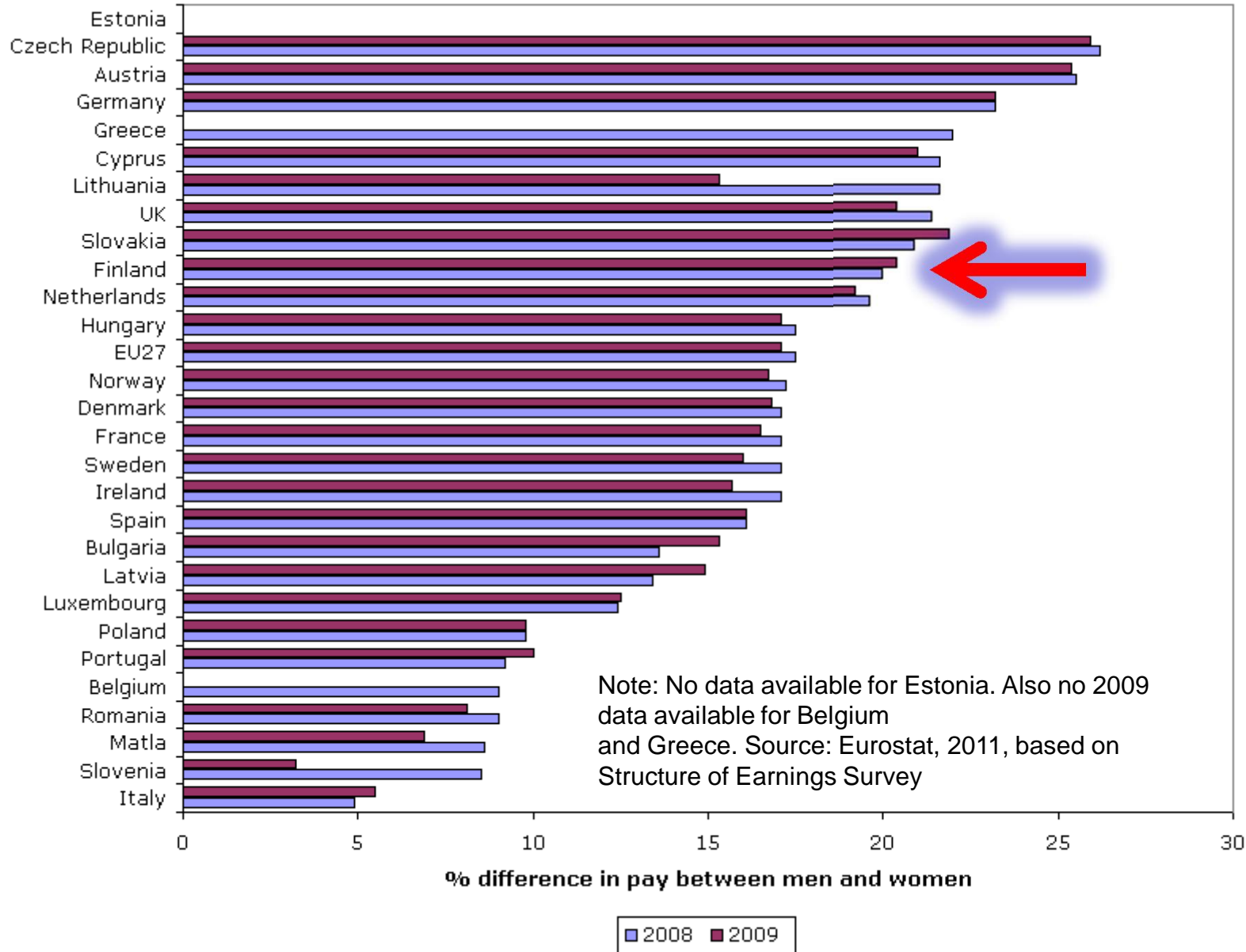
Prof. Matti Vartiainen

Työpsykologia ja johtaminen, Tuotantotalouden laitos,

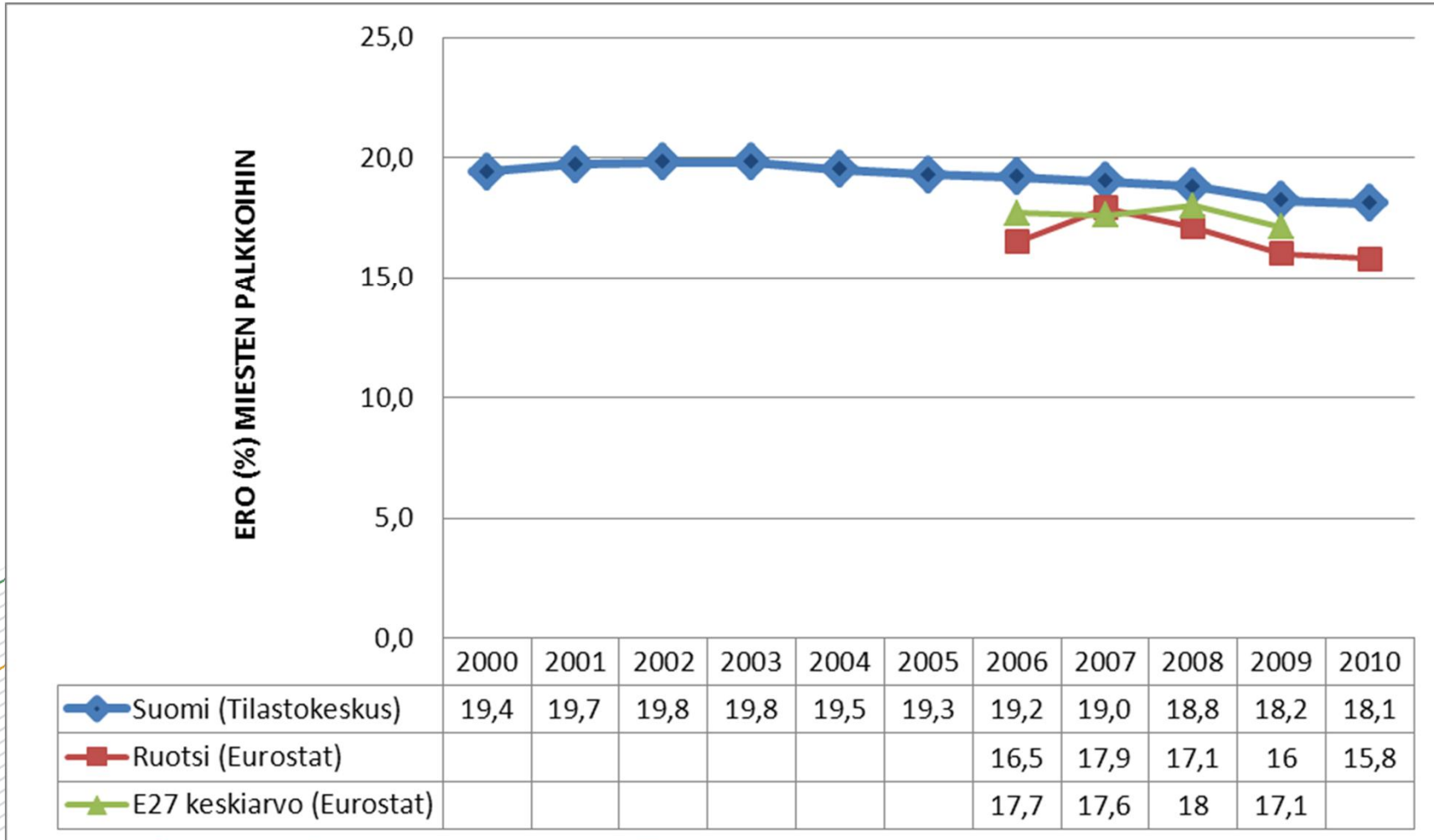
Aalto-yliopiston Perustieteiden korkeakoulu

matti.vartiainen@aalto.fi

Gender pay gap in unadjusted form, 2008–2009 (%)



Naisten kokonaispalkkojen ero (%) miesten palkkoihin



Palkansaajien säännölliseltä työajalta maksettavien ansioiden kehitystä mittaava indeksi, joka sisältää tulospalkkiot ja sopimuksiin perustuvat kertaerät. Tulospalkkiot ja työehtosopimuksiin perustuvat kertaluonteiset erät on kirjattu kalenterivuosittaisina keskiarvoina vuoden kullekin neljännekselle. Ansiotasoindeksissä mitataan määrältään vakioidun työpanoksen kehitystä, joten siinä ei ole mukana ylijä lisätöiden vaikutusta.

SYITÄ

SEURAUKSIA

VAIKUTUSTAPOJA

YHTEISKUNTA

Uusiutuva, perinteinen
kulttuuri ja arvot

Markkinamekanismi

Osa-aikatyöt:
N=18,5%, M=9.1%
Sivutyöt

Työmarkkinoiden
puolustusmekanismi

Töiden erilaiset vaativuustekijät

Segregaatio:
Miehet paremmin palkatuissa
tehtävissä työpaikalla ja
paremmin
maksavissa yrityksissä
Matala kokonaisansiotaso

Arvokeskustelu: tasa-arvon
korostaminen

Työmarkkinajärjestöjen
sitoutuminen

Lainsäädäntö: Tasa-arvolaki

Töiden uudelleenarvottaminen
Urakehityksen takaaminen

~ 18,1 %

- Segregaatio:
13-17%

- 'Selittymätön':
1-5%

Organisaation oppiminen

Palautemekanismit ja
läpinäkyvyys:

- Arviointikäytännöt ja
katselmoinnit

- Palkkatietämys

Syrjimättömien
käytäntöjen koulutus

Asennemuutokset, hoitovapaa

Vipuvoimaa

EU:lta

2007-2013

TYÖPAIKKA

Organisaatiokulttuuri,
arvot ja menettelytavat

Valta- ja urarakenteet

Monet palkkajärjes-
telmät

Palkkaperusteet ja
-tavat

Urakehitys (naisista esimiehiä
30%)

Naiset harvemmin
tulospalkkauksen piirissä

Työn vaativuuden ja
pätevyden arviointikäytännöt

Naiset tyytyvät pienempään
alkupalkkaan

Matala palkkatietämys

Miehet halukkaampia
lisätöihin

KOTI

Yksilölliset arvot
ja asenteet

Perheen sisäinen
työnjako

Kodin käytännöt

Keskustelua, kommentteja ja ehdotuksia!